



Personalpolitik

Politique du personnel



FernUni.ch
UniDistance.ch



Leitbild FernUni Schweiz

Charte UniDistance

Unsere Vision

Das beste Fernstudium in der vernetzten Welt – wir eröffnen lebenslang neue Möglichkeiten.

Unser Markenversprechen

Meine individuelle Lösung, berufsbegleitend zu studieren – FernUni.ch

Notre vision

Les meilleures études à distance dans un monde interconnecté – nous les offrons tout au long de la vie.

Notre slogan

*UniDistance, des formations qui s'adaptent à ma vie.
Unique en Suisse – UniDistance.ch*

01

Ambitionen *Ambition*

Wir haben unsere Leitsätze definiert (gemeinsame Vision und strategische Ziele).

Moderne Organisationen bewegen sich in einem dynamischen und anspruchsvollen Umfeld und müssen sich ständig anpassen und weiterentwickeln.

Wir streben daher eine Personalpolitik an die es erlaubt, flexibel auf bevorstehende Herausforderungen zu reagieren und den Mitarbeitenden gleichzeitig respektvoll zu begegnen.

**Wir sind attraktiv, modern und wettbewerbsfähig.
Wir ziehen die Besten an.**

Nous avons défini nos principes directeurs (vision commune et objectifs stratégiques).

Les organisations contemporaines sont confrontées régulièrement à des changements et évoluent dans des systèmes complexes.

Ainsi, nous souhaitons nous doter d'une politique du personnel qui nous permette de répondre durablement aux défis qui l'attendent, tout en gardant à cœur l'humain.

***UniDistance est attractive,
moderne et concurrentielle.***

02

Mission

Wir leisten mit den Aktivitäten des Dienstes Personal einen wesentlichen Beitrag zur Umsetzung der Unternehmensstrategie.

Im Vordergrund steht die Sicherstellung von Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit aller Führungskräfte und Mitarbeitenden.

Wir sind die Ansprechpartner für die Vorgesetzten und die Mitarbeitenden. Wir beraten, unterstützen und zeigen mögliche Lösungen auf.

Wir führen die HR-Prozesse effizient, integer und rechtskonform durch, erstellen die Dokumentation und übernehmen die Administration.

Wir beobachten die Entwicklungen und reagieren auf künftige Herausforderungen des Arbeitsmarktes sowie auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und auch der anderen Institutionen.

Innovation

Wir sind Pioniere

Innovation

Nous sommes des pionniers/ières

Nous alignons les activités RH sur la stratégie de l'entreprise.

L'accent est mis sur le développement des cadres dirigeant-e-s et des employé-e-s.

Nous sommes des partenaires professionnel-le-s pour les responsables et les employé-e-s. Nous les conseillons, les soutenons et leur ouvrons la voie.

Nous gérons les processus RH efficacement et légalement, créons la documentation et assurons l'administration.

Nous assurons une veille et portons notre attention sur les défis futurs du marché du travail et sur les exigences des employé-e-s et des autres institutions.



03

Grundsätze Principes

a.

Anstellung der Mitarbeitenden

Wir sind auf dem Arbeitsmarkt als Schweizer Hochschule bzw. als Schweizer Kompetenzzentrum anerkannt und verfügen über das Alleinstellungsmerkmal des Fernunterrichts und des E-Learnings.

Wir beschäftigen und fördern kompetente und gut ausgebildete Mitarbeitende auf transparente Weise und stärken damit unsere Attraktivität als Arbeitgeberin.

Wir ermöglichen einen Zugang zum Arbeitsmarkt und bieten gleichermassen Ausbildungsplätze an.

Wir setzen uns in allen Bereichen für Vielfalt («Diversity») ein und sorgen für moderne Strukturen auf allen Stufen der Institution .

a.

Engagement du personnel

Nous sommes reconnus sur le marché de l'emploi comme une haute école suisse, respectivement comme centre de compétences suisse, avec un avantage concurrentiel unique, celui des études à distances et du e-learning.

Nous engageons et promouvons du personnel compétent et de qualité, en toute transparence, ce qui renforce notre attractivité.

Nous permettons l'accès à l'emploi en prévoyant également des places pour des formations initiales.

Nous favorisons la diversité dans toutes ses dimensions et assurons une représentativité moderne dans toutes les structures de l'institution.



b. **Entwicklung**

Wir garantieren die Integration und die fortlaufende Entwicklung unserer Mitarbeitenden, der Teams und Organisation, um Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit zu fördern.

Wir gewähren Freiräume in der Arbeitsgestaltung und eröffnen neue Entwicklungsmöglichkeiten.

Durch regelmässiges Feedback und Gespräche stehen wir im ständigen Dialog mit unseren Mitarbeitenden.

Wir fördern die Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden in gegenseitiger Absprache und nach Bedarf, um die Arbeitsmarktfähigkeit zu verbessern, den Nachwuchs auszubilden und Talente zu halten.

Wir reduzieren Risiken und würdigen das Potenzial unserer Mitarbeitenden; gegebenenfalls bieten wir angemessene Lösungen an.

Besonderes Augenmerk legen wir auf das Management unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz.

Wir bieten den Mitarbeitenden bei Bedarf gezielte Massnahmen zur Konfliktlösung an (z.B. Erkennung und Angleichung von unterschiedlichen Erwartungen).

Wir wünschen selbstständige Mitarbeitende, die Eigenverantwortung übernehmen.

b. **Développement**

Nous soutenons l'intégration de notre personnel et son développement au quotidien.

Nous assurons un dialogue permanent avec notre personnel en organisant régulièrement des échanges et des entretiens.

Nous privilégions une formation continue évolutive, dans la concertation, tout en augmentant l'employabilité et en préparant la relève.

Nous diminuons les risques, valorisons les potentiels de notre capital humain et aménageons des solutions adaptées.

Nous portons une attention particulière à l'encadrement de nos employé-e-s sur leur place de travail.

Si nécessaire, nous proposons aux employé-e-s des mesures ciblées pour résoudre les conflits (par exemple: reconnaissance et alignement des différentes attentes).

Nous encourageons l'autonomie de notre personnel, acteur du changement.

Verantwortung

Wir stehen für einander ein

Responsabilité

Nous sommes là pour les autres

Integrität

Wir respektieren einander

Intégrité

Nous nous respectons les un-e-s les autres

C.

Zusammenarbeit

Wir leben unsere Werte und kommunizieren in angemessener und transparenter Weise.

Wir fördern die Kultur des Feedbacks und der Mediation in der gesamten Institution.

Wir sorgen dafür, dass die Aufgabe jedes Mitarbeitenden klar definiert ist und setzen uns für eine angenehme und sichere Arbeitsumgebung ein.

Wir erarbeiten und realisieren gemeinsame Ziele, die für die Mitarbeitenden und die FernUni Schweiz sinnvoll sind.

Wir nehmen an kulturellen, gemeinnützigen und politischen Aktivitäten teil und engagieren uns in Vereinen.

C.

Collaboration

Nous exprimons nos valeurs et communiquons de manière adaptée et transparente.

Nous favorisons la culture du feedback et de la médiation dans toute l'institution.

Nous nous assurons que le rôle de chaque employé-e soit clair et qu'il évolue dans un cadre propice et sécuritaire.

Nous co-construisons et réalisons des objectifs qui fassent sens pour le personnel et l'organisation.

Nous nous engageons dans des activités culturelles, associatives, caritatives et politiques.



Begeisterung

Wir eröffnen neue Möglichkeiten

Enthousiasme

Nous ouvrons de nouvelles voies

d.

Arbeitsbedingungen

Die FernUni Schweiz strebt Nachhaltigkeit an und setzt sich unter Wahrnehmung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes für das Wohlergehen der Mitarbeitenden ein.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden ein motivierendes Umfeld und interessante Arbeitsbedingungen (Arbeitsmittel, «Fringe Benefits», usw.).

Wir garantieren ein transparentes und gerechtes Lohnsystem sowie soziale Bedingungen, die den rechtlichen, wirtschaftlichen, sozialen, ökologischen und politischen Anforderungen entsprechen.

Wir bieten interessante, flexible und, nach Möglichkeit, individuelle Arbeitsmodelle und -lösungen an (Work-Life-Balance).

d.

Conditions de travail

Nous soutenons un engagement durable et le bien-être de notre personnel. La santé et la sécurité au travail sont prises en compte.

Nous offrons à notre personnel des conditions de travail et un environnement motivants (moyens pour travailler, avantages complémentaires, etc.).

Nous garantissons un système de rémunération et de conditions sociales cohérent, transparent et équitable, qui tient compte du contexte juridique, économique, social, environnemental et politique.

Notre mettons en œuvre des modèles et solutions de travail originales, flexibles et, dans la mesure du possible, individualisées (work-life balance).

